

INFORME GERENCIAL

2025



DIRECTIVOS

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

PRINCIPALES

JAIRO TAVERAS HERNANDEZ
ALEXANDER ROMERO ROJAS
FERMIN GARCES NUÑEZ
ALVARO GUERRERO ROZO
RODRIGO ALFONZO GOMEZ
TORRES

SUPLENTE

ROSENDO MARIN ROJAS
BERNARDO MANTILLA

JUNTA DE VIGILANCIA

PRINCIPALES

MANUEL ALEJANDRO PLATA TORRES
PEDRO VICENTE PLATA CALDERON
NORBERTO GAMBOA SUAREZ

REVISOR FISCAL

LORENZO MIGUEL QUINTERO
SANCHEZ

GERENTE

CARLOS ARTURO
BARRERA RIVERA

VALORES CORPORATIVOS

RESPECTO

Por mi trabajo, el usuario, los compañeros, la empresa, las normas y por los demás.

SERVICIO

Atención oportuna a las necesidades de los demás y prestación de este con calidad y excelencia.

SENTIDO DE PERTENECIA

Apropiación de su puesto de trabajo y de la empresa.

RESPONSABILIDAD

Cumplimos eficientemente con los compromisos adquiridos.

CALIDAD

La calidad de nuestros servicios nos permite satisfacer las expectativas de nuestros clientes en el mercado.

INTEGRIDAD

Basamos nuestras relaciones en actuaciones transparentes que nos permiten construir relaciones empresariales duraderas.



INFORME DE GESTION GENERAL DE GERENCIA A LA ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA.

BIENVENIDA A LOS ASOCIADOS.

Estimados asociados, reciban un cordial saludo,
El año 2025 nos ha exigido creatividad, disciplina y unidad para enfrentar los retos del sector transporte y continuar consolidando a nuestra cooperativa como un referente en la región y en el país. Hoy presentamos este informe con la convicción de que cada esfuerzo realizado ha sido en beneficio de la sostenibilidad de COOSERSUM y el bienestar de nuestros asociados.

1. CONSIDERACIONES GENERALES

Durante el 2025, la cooperativa se enfrentó a un entorno económico y normativo desafiante, pero también lleno de oportunidades. Los principales aspectos a destacar son:

Retos del sector

- Mantener activas las operaciones de **transporte de lodos**, garantizando continuidad y calidad en el servicio.
- Ampliar la búsqueda de trabajo en **otros municipios y departamentos**, diversificando frentes de operación.
- Implementar **capacitaciones y mejoras para el gremio**, fortaleciendo la competitividad de nuestros asociados.
- Cumplir con las **actualizaciones en normas RNDC**, asegurando el respaldo legal y técnico de nuestras operaciones.
- Abrir nuevas **oportunidades laborales a nivel local**, generando empleo y desarrollo en la región.

Situación económica

- Se logró el **apalancamiento con bancos y asociados**, lo que permitió mantener el músculo financiero necesario para sostener la operación.
- Se garantizó la liquidez para responder oportunamente a las obligaciones y mantener la confianza de nuestros aliados.

Compromiso de la gerencia con los asociados

- Garantizar el trabajo en el **transporte de lodos** como eje central de la operación.
- Optimizar los **tiempos de pago**, brindando seguridad y confianza a los asociados.
- Resolver con agilidad cualquier **demanda o solicitud**, asegurando atención oportuna.
- Proporcionar **información clara y precisa**, con informes trimestrales que reflejen los estados financieros y permitan tomar decisiones acertadas.
- Mantener una **comunicación asertiva y empática**, fortaleciendo el vínculo con cada asociado.
- Conservar las **instalaciones y equipos en óptimas condiciones**, garantizando seguridad y eficiencia.
- Promover la **capacitación continua** del personal operativo y administrativo.
- Intensificar la **búsqueda de nuevos clientes**, ampliando el portafolio y asegurando sostenibilidad.

GESTION GENERAL

La Cooperativa COOSERSUM, para el año 2025, continuó consolidándose en el ranking nacional como una de las empresas más destacadas en el transporte de carga terrestre, manteniendo su compromiso con la calidad y el servicio al cliente. Se fortalecieron las relaciones con los aliados comerciales y se abrieron nuevas oportunidades estratégicas para ampliar el portafolio de servicios.

CLIENTES COOSERSUM 2025

N°	CLIENTE
1	VEOLIA SERVICIOS INDUSTRIALES COLOMBIA S.A. E.S.P.
2	HOLCIM COLOMBIA SA
3	TRANSCEM SA
4	VEOLIA ASEO SANTANDER Y CESAR S.A. E.S.P.
5	ALBEDO S.A.S. E.S.P.
6	CONSORCIO FERROCOL SANTANDER
7	SERINB S.A.S
8	ASFALTAR
9	ECOLOGIC SERVICES S.A.S
10	CONSORCIO PISTA BARRANCA 2024
11	PERFOTECNICA S.A.S
12	OMG MARLON BERNIER
13	RANDLEY
14	FERMAR

CUADRO 1.

GESTIÓN GENERAL – ALIANZAS Y PORTAFOLIO DE SERVICIOS

Durante el 2025, COOSERSUM amplió y fortaleció su portafolio de servicios, respondiendo a las necesidades del mercado y consolidando nuevas alianzas estratégicas. Entre los principales logros se destacan:

- **Gestiones ambientales:** continuidad en el transporte de material contaminado y soporte en contingencias ambientales junto a nuestro aliado estratégico **Ambipar**, ampliando puntos de control y servicios especializados.
- **Obras civiles:** ejecución de actividades de transporte de material para proyectos de infraestructura, generando nuevas oportunidades de participación en contratos regionales.
- **Capacitaciones gremiales:** programas de formación para conductores y personal operativo, orientados a mejorar la competitividad y cumplir con las actualizaciones normativas del **RNDC**.
- **Recuperación financiera:** se mantuvo el apalancamiento con bancos y asociados, lo que permitió sostener el músculo financiero y garantizar la continuidad de las operaciones.
- **Inclusión gremial:** participación activa en el gremio volquetero de Barrancabermeja y otros municipios, obteniendo reconocimiento y fortaleciendo la representación institucional.
- **Nuevos clientes:** incorporación de **Perfotecnica S.A.S., OMG, Randley y Fermar**, ampliando la base comercial y diversificando los frentes de trabajo.

COOSERSUM es una empresa legalmente constituida, en la cual sigue en pasos agigantados para poder prestar macro proyectos o hacer parte de ellos como directamente, por gestiones administrativas, ha podido planear y hacer gestiones documentales, como son las certificaciones del RUC y ISO 45001:2018 / ISO 9001:2015 certificaciones, y la actualización y seguimiento del oficial de cumplimiento para continuar con el programa SIPLAFT/SARLAFT que en aspectos legales y operacionales son una obligación.



PERFILES ESTRATEGICOS

MISIÓN

COOSERSUM presta servicios de servicio de transporte de lodos, alquiler de volquetas, transporte de material pétreo, sustancias peligrosas y no peligrosas, alquiler de maquinarias y equipos, ejecución de obras civiles y suministros, garantizando seguridad, cumplimiento y calidad.

Nuestra misión es **satisfacer plenamente a nuestros clientes y asociados**, fortaleciendo el musculo financiero de la cooperativa, promoviendo la capacitación continua y manteniendo relaciones transparentes que impulsan el desarrollo sostenible de la región del magdalena medio y del país.

VISIÓN

COOSERSUM, mediante el mejoramiento continuo de sus asociados, personal operativo y administrativo, infraestructura y procesos se proyecta a consolidarse para el año 2027 como la cooperativa lider en transporte de lodos, alquiler de volquetas, maquinaria y ejecución de obras civiles en Santander y a nivel nacional.

La visión es ser reconocidos por la **excelencia en el servicio, la innovación en la gestión y el compromiso con la seguridad, la sostenibilidad y el bienestar de nuestros asociados**.

POLITICA HSEQ



POLÍTICA HSEQ

La política HSEQ y sus objetivos continúan orientados al cumplimiento de la normatividad legal vigente y de los requerimientos de nuestros clientes, protegiendo la seguridad y salud de todos los trabajadores mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).

Cumplimientos Certificados en el SG-SST

- ISO 45001:2018
- ISO 9001:2015
- RUC (Registro Único de Contratistas) con el Consejo Colombiano de Seguridad

Logros adicionales en 2025

- Se realizó el **cierre exitoso de las auditorías de los clientes Holcim y Veolia**, fortaleciendo la confianza y la relación comercial.
- Se mejoró el puntaje del RUC, pasando de **86 puntos a 90 puntos**, reflejando el compromiso de la cooperativa con la seguridad, la calidad y la gestión responsable.

Proyección

- Mantener y fortalecer las certificaciones vigentes.
- Continuar con la preparación para futuras certificaciones internacionales, especialmente en gestión ambiental (ISO 14001:2015) y seguridad vial (ISO 39001:2012).

POLITICA DE SEGURIDAD VIAL



POLITICA SEGURIDAD VIAL

El objetivo es alcanzar los propósitos en materia de PREVENCIÓN DE LOS INCIDENTES Y ACCIDENTES DE TRÁNSITO, facilitando la gestión de las áreas involucradas, los responsables, mecanismos de evaluación, seguimiento en cumplimiento de las actuaciones establecidas en el Plan Estratégico de Seguridad Vial.

Pilares en Desarrollo del PESV (Plan Estratégico de Seguridad Vial)

- Fortalecimiento institucional (**Formación y Capacitación**)
- Comportamiento humano (**Factor de Conductas**)
- Vehículos seguros (**Inspección, mantenimiento**)
- Infraestructura segura (**Rutas, áreas de estacionamiento**)
- Atención a víctimas (**Siniestro Viales**)
- Seguros Empresariales (Póliza Ambiental, Póliza responsabilidad civil, daños a terceros).

Cumplimientos Certificados en PESV:

- Radicados del PESV a las corporaciones departamentales donde se preste el servicio de TRANSPORTE.
- Radicados del Plan de Contingencia y rutogramas a Corporaciones departamentales.

Proyección:

Certificación en **ISO 39001:2012** norma internacional para el Sistema de Gestión de la Seguridad Vial.

POLITICA DE ACOSO LABORAL



POLÍTICA DE ACOSO LABORAL

Se mantiene el compromiso de promover un clima laboral de respeto, armonía y dignidad para todos los trabajadores.

Cumplimientos:

- Comité de convivencia laboral activo y vigilante.
- Mejora de puestos de trabajo y equipos.
- Optimización de infraestructura y herramientas sistemáticas (software contable y de clientes).

Logros 2025:

- Mayor participación del comité en capacitaciones de respeto y diversidad.
- Implementación de espacios de diálogo para prevenir conflictos laborales.
- Consolidación de un entorno libre de discriminación y hostigamiento.

Proyección:

- Ampliación de infraestructura y fortalecimiento organizacional para garantizar condiciones laborales óptimas.



GESTIÓN GERENCIA

El año 2025 representó un período de consolidación y resiliencia para COOSERSUM. A pesar de los retos económicos y normativos, la gerencia mantuvo firme su compromiso con los asociados y clientes, logrando avances significativos en las operaciones y en la estabilidad financiera de la cooperativa.

Principales logros de la gerencia en 2025

- **Transporte de lodos:** se garantizó la continuidad de esta operación como eje central de la cooperativa, asegurando trabajo constante para los asociados.
- **Apalancamiento financiero:** se fortaleció el músculo financiero mediante acuerdos con bancos y el apoyo de los asociados, lo que permitió sostener la operación y cumplir con las obligaciones.
- **Optimización de pagos:** se mejoraron los tiempos de pago a los asociados, generando confianza y estabilidad en la relación laboral.
- **Nuevos clientes:** se logró la vinculación de **Perfotecnica S.A.S., OMG, Randley y Fermar**, ampliando la base comercial y diversificando los frentes de trabajo.
- **Capacitación continua:** se promovieron programas de formación para el personal operativo y administrativo, con énfasis en seguridad, normatividad RNDC y buenas prácticas de transporte.
- **Comunicación asertiva:** se mantuvo el informe trimestral de estados financieros, brindando información clara y precisa para la toma de decisiones.

- **Infraestructura y equipos:** se conservaron las instalaciones y se mantuvo en óptimas condiciones la flota y maquinaria, garantizando eficiencia y seguridad en las operaciones.
- **Relaciones gremiales:** se fortaleció la participación en el gremio volquetero de Barrancabermeja y se buscó presencia en otros municipios y departamentos, ampliando el reconocimiento institucional.

Riesgos por incumplimiento.

Como medida preventiva y de fortalecimiento institucional, durante la vigencia se realizó la **depuración de la base de asociados**, dando por terminada la calidad de asociados a tres (3) miembros de la cooperativa. Esta acción contribuye a mitigar riesgos reputacionales y legales, garantizando mayor transparencia y control en la composición del cuerpo social.

Recomendaciones a la Asamblea.

- Respalda la decisión de depuración de la base de asociados, avalando la exclusión de tres (3) miembros en calidad de asociados, como parte de las medidas de control interno y fortalecimiento de la gobernanza.
- Mantener un proceso continuo de revisión y actualización de la base de asociados, asegurando que la composición refleje los principios de transparencia, ética y cumplimiento normativo.



ASPECTOS LEGALES

Durante el año 2025, la cooperativa adelantó y resolvió procesos jurídicos relevantes que fortalecieron su estabilidad financiera y operativa:

- **Demanda del señor Gerardo Pardo Bermúdez:** se logró levantar la demanda tras cumplir con el pago acordado por el juez, lo que permitió el **desembargo de la cuenta en el Banco de Bogotá**, garantizando nuevamente la liquidez de la cooperativa.
- Se continúa a la espera del **informe jurídico del Dr. Michell Ibáñez Romero**, quien lidera los procesos de cobro de cartera y embargos a empresas vinculadas.
- Se mantiene la colaboración del **Dr. Jefferson Angarita** como asesor jurídico en el área contractual y afines, asegurando respaldo legal en las operaciones de la cooperativa.

ASPECTOS CONTABLES

- Se mantuvo equilibrado el pago a proveedores y asociados dando como resultado cero carteras pendientes por pagar, excepto las facturas radicadas en noviembre, diciembre que fueron pagadas en los meses siguientes del año 2026.
- Se mantiene la información actualizada a proveedores referente a la relación de pagos.
- Se mejora el departamento contable con el ingreso de la Doc. Lorena Silva.
- Se continúa realizando el cobro de cartera, (anexo 1).
- **Deterioro:** Durante el año 2025 se realiza deterioro a las cuentas por cobrar basados en la política de cartera y en el informe presentado por el Jurídico de la cooperativa, a si mismo se realiza deterioro a las otras cuentas por cobrar según acta del consejo.

ASPECTOS LOGISTICOS Y OPERATIVOS

Durante el 2025, la cooperativa mantuvo sus estándares de calidad y atención al cliente en los más altos niveles, fortaleciendo la coordinación administrativa y operativa para garantizar el cumplimiento de los compromisos adquiridos.

Principales logros y proyectos

- **Transporte de lodos:** se consolidó como la operación principal, asegurando continuidad y estabilidad para los asociados.
- **Trabajos en Uribia, La Guajira con la empresa OMG:** se ejecutaron operaciones de transporte y logística en esta zona estratégica del país, lo que permitió ampliar la presencia de COOSERSUM en el norte de Colombia y fortalecer la relación con un nuevo aliado comercial.
- **Nuevos proyectos ejecutados:** participación en contratos regionales y locales, ampliando la presencia en municipios y departamentos vecinos.
- **Rutas estratégicas:** se mantuvo la operación en corredores clave como Barrancabermeja, Bucaramanga y Barranquilla, con participación en proyectos de infraestructura y servicios ambientales.
- **Coordinación de vehículos:** se optimizó la comunicación directa con los conductores, permitiendo identificar y resolver oportunamente problemas o atrasos en las operaciones.
- **Informes mensuales al consejo administrativo:** se continuó con la presentación de reportes detallados sobre operaciones, utilidades y gastos, garantizando transparencia y control financiero.
- **Cumplimiento de anticipos y compromisos:** se mantuvo la disciplina en la gestión de pagos y anticipos, fortaleciendo la confianza con clientes y asociados.

ASPECTOS ADMINISTRATIVOS

Durante el año 2025, la cooperativa avanzó en la consolidación de su estructura organizacional y en la mejora de las condiciones para sus asociados y proveedores.

Principales logros administrativos

- **Nuevos contratos de vinculación:** se implementaron contratos que fortalecen la relación con los socios y terceros, garantizando seguridad jurídica y estabilidad en la vinculación.
- **Mejoras en las tarifas:** a diferencia del año 2024, en el 2025 se trabajó sobre el **Índice de Costos de Transporte de Carga (ICTC)** en lugar del IPC, lo que permitió ajustar las tarifas de manera más realista y acorde al sector.
- **Incremento en ingresos de los asociados:** gracias a la aplicación del ICTC, se logró mejorar los ingresos de los asociados, generando mayor satisfacción y estabilidad económica.
- **Fidelización de proveedores y clientes:** se fortalecieron las relaciones comerciales mediante acuerdos claros y beneficiosos para ambas partes.
- **Ampliación del portafolio de servicios:** se continuó con la diversificación de actividades, especialmente en alquiler de equipos a obras civiles, consolidando nuevas oportunidades de crecimiento.

Reconocimiento Tributario – Régimen Especial

El 23 de diciembre de 2025, mediante la Resolución No. 2025029272639500252, la DIAN autorizó la readmisión de la **Cooperativa Multiactiva de Servicios y Suministros al Régimen Tributario Especial**.

Este resultado fue posible gracias a la gestión articulada de la gerencia, el área contable y la revisoría fiscal, quienes adelantaron las acciones necesarias para cumplir con los requisitos exigidos por la entidad.

La transición del régimen ordinario al especial implica una reducción significativa en la tarifa del impuesto de renta, pasando del 35% al 20%. Este beneficio tributario fortalece la sostenibilidad financiera de la cooperativa y permite destinar mayores recursos al cumplimiento de su objeto social y a la generación de valor para los asociados.



$$\$44'837.426 * 35\% = \$15'693.099$$

$$\$44'837.426 * 20\% = \$8'967.485$$

\$6'725.613 AHORRO ESTIMADO

$$\$206'855.658 * 35\% = \$72'399.480$$

$$\$206'855.658 * 20\% = \$41'371.131$$

\$31'028.348 AHORRO ESTIMADO

Sección Financiera – Informe de Gestión 2025

1. Estado de Resultados

- **Ingresos totales:** \$571.697.467,64
- **Egresos totales:** \$526.860.041,55
- **Resultado del ejercicio:** \$44.837.426,09

👉 **Interpretación:** La cooperativa cerró el año con excedentes positivos, reflejo de una gestión eficiente en ingresos por transporte, construcción y servicios complementarios, frente a gastos administrativos y financieros controlados.

2. Estado de Situación Financiera

- **Activo total:** \$2.337.358.931,61
- **Pasivo total:** \$1.376.145.720,90
- **Patrimonio total:** \$961.213.210,71
- **Resultado del ejercicio:** \$44.837.426,09

👉 **Interpretación:** La estructura financiera muestra un **activo sólido**, con alta participación de cuentas por cobrar y propiedades de inversión. El pasivo está concentrado en obligaciones financieras y cuentas por pagar, mientras que el patrimonio refleja la fortaleza social y las reservas de la cooperativa.

3. Análisis y Mensaje Clave

- **Solidez:** Los activos superan ampliamente los pasivos, garantizando estabilidad.
- **Rentabilidad:** El excedente de más de \$44 millones evidencia eficiencia operativa.
- **Respaldo institucional:** Las reservas y fondos sociales fortalecen la sostenibilidad a largo plazo.
- **Confianza para asociados y clientes:** La gestión financiera respalda la capacidad de COOSERSUM para seguir creciendo y ofreciendo servicios de calidad.

De esta forma, el apartado financiero no solo presenta cifras, sino que **transmite confianza y resultados concretos**.



Grado de avance del SARLAFT (actualizado)

El avance estimado del SARLAFT es del 75 %, distribuido de la siguiente manera:

- Diseño metodológico: 100%
- Manual y políticas: 100%
- Identificación de riesgos: 100%
- Definición de controles: 100%
- Implementación operativa: 20%
- Monitoreo y seguimiento: 0%
- Capacitación: 0%

Acciones inmediatas:

Se ha programado un ciclo de capacitaciones para el segundo trimestre de 2026, con el objetivo de sensibilizar al 80% del personal en temas de prevención LA/FT/FPADM.

Grado de avance del PTEE (actualizado)

El PTEE se encuentra en una etapa crítica de diagnóstico, con los siguientes avances:

- Levantamiento de información: 40%
- Identificación de riesgos de corrupción: 20%
- Diseño de políticas: 0%
- Estructuración del programa: 0%
- Implementación: 0%

Acciones inmediatas:

Se proyecta culminar la fase de diagnóstico en el tercer trimestre de 2026, con la construcción de la matriz de riesgos de corrupción y el diseño preliminar de políticas de transparencia. Se prevé que el programa alcance un 60% de avance al cierre del año.

Reportes a la UIAF – Vigencia 2025 (complemento)

Durante 2025 se enviaron **2 ROS y 2 reportes de transacciones múltiples**, cumpliendo con la periodicidad establecida. Para 2026 se ha definido un plan de mejora que incluye:

- Reducción de tiempos de radicación en la plataforma UIAF a un máximo de 10 días hábiles.
- Asignación de un responsable alternativo para garantizar continuidad en los reportes ante cambios de Oficial de Cumplimiento.

Recomendaciones a la Asamblea

- Respaldar la implementación del SARLAFT hasta su culminación total, priorizando la fase de monitoreo y capacitación.
- Apoyar el desarrollo metodológico del PTEE, asegurando recursos técnicos y humanos para su estructuración.
- Promover una cultura organizacional orientada al cumplimiento, con metas de capacitación del 80% del personal en 2026.

CONCLUSIÓN Y AGRADECIMIENTOS

El año 2025 fue un período de retos y aprendizajes, pero también de consolidación y crecimiento para COOSERSUM. La cooperativa logró mantener la operación en su eje principal, el transporte de lodos, al tiempo que amplió su portafolio de servicios y fortaleció sus relaciones con clientes y aliados estratégicos.

Gracias al esfuerzo conjunto de los asociados, el equipo administrativo y operativo, se alcanzaron logros significativos como la mejora en el puntaje del RUC, el cierre exitoso de auditorías con clientes estratégicos, la vinculación de nuevos aliados comerciales y la expansión territorial hacia municipios y departamentos como Uribia, La Guajira.

La gerencia reafirma su compromiso de:

- Garantizar estabilidad laboral y mejores ingresos para los asociados.
- Mantener una comunicación clara, empática y oportuna.
- Continuar con la capacitación permanente del personal.
- Preservar la infraestructura y equipos en óptimas condiciones.
- Buscar nuevas oportunidades de negocio que aseguren la sostenibilidad de la cooperativa.

Con la mirada puesta en el futuro, COOSERSUM se proyecta hacia el 2026–2027 como una cooperativa líder en transporte de lodos, alquiler de volquetas, maquinaria y ejecución de obras civiles, consolidando su presencia en Santander y a nivel nacional.

A todos los asociados, clientes, proveedores y aliados, expresamos nuestro más sincero agradecimiento por la confianza depositada en la cooperativa. Este informe es reflejo del trabajo en equipo y del compromiso de seguir construyendo juntos un camino de crecimiento y desarrollo sostenible.

GRACIAS

Cordialmente; Carlos A. Barrera
Gerente / R.L. Coosersum